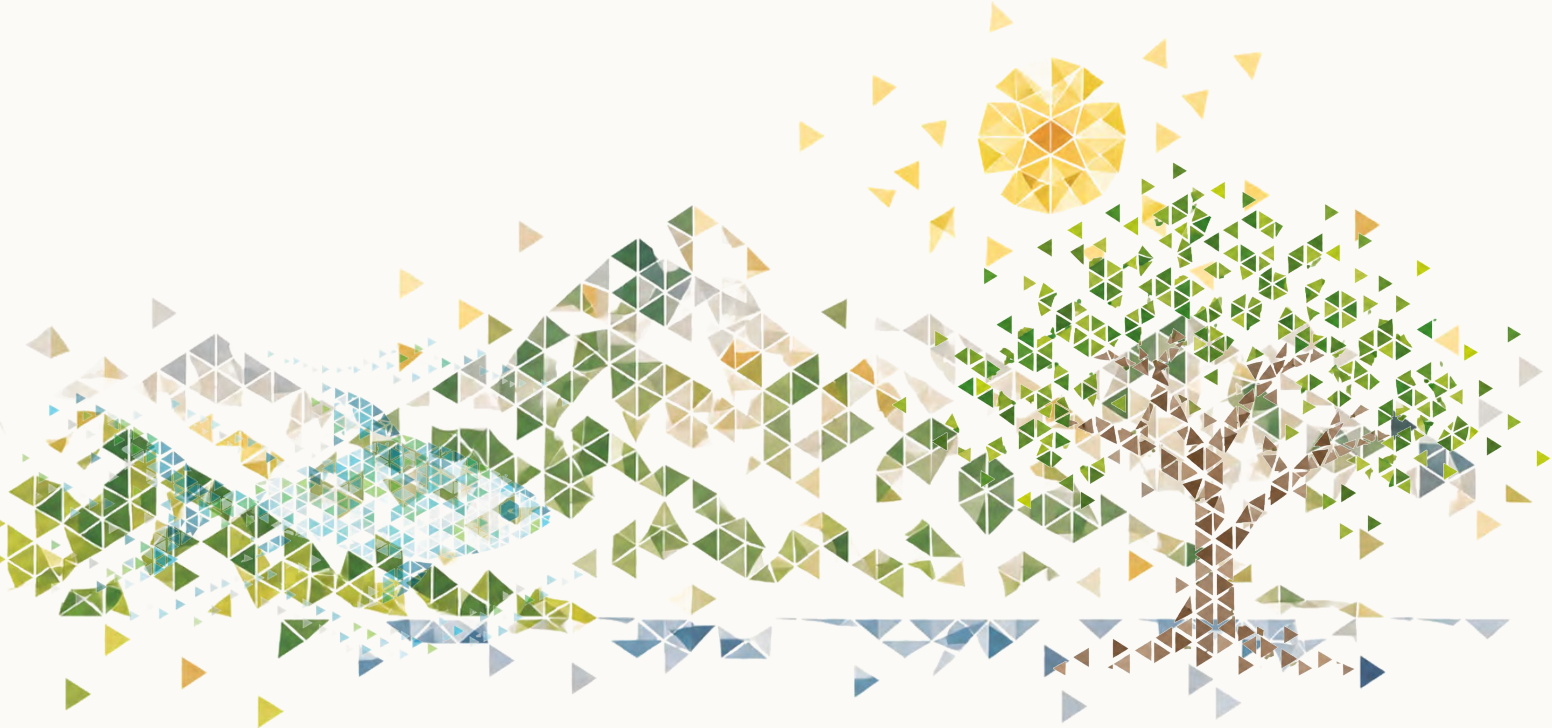
RAPORT ESG

standardzie VSME: 2025 rok



MADE TO PROTECT

SATEL Sp. z o.o.

RAPORT ESG

w standardzie VSME

Rok sprawozdawczy: 2025

ul. Budowlanych 66 | 80-298 Gdańsk | www.satel.pl

Standard
VSME Basic (Moduł B)
z wybranymi elementami Modułu Comprehensive

Moduł
Podstawowy B (Basic) + wybrane elementy Modułu C

Rok bazowy GHG
2024 (emisje Zakres 1+2)

Okres raportowania
1 stycznia – 31 grudnia 2025

Data sporządzenia
Marzec 2026

Cykl raportowania
Roczny (1. pełny rok)

WSTĘP

2025

📋 Co to jest raport ESG i dlaczego go piszemy?

Raport ESG to dokument, w którym firma opisuje swój wpływ na środowisko (E – Environment), pracowników i społeczeństwo (S – Social) oraz sposób zarządzania i etykę (G – Governance). Nie jest to sprawozdanie finansowe – pokazuje, w jaki sposób firma dba o ludzi, środowisko i uczciwe zasady. Raport ten sporządzono według standardu VSME, który jest dobrowolnym standardem raportowania przeznaczonym dla przedsiębiorstw różnej wielkości, opartym na europejskich standardach ESRS.

Kim jest SATEL?

SATEL Sp. z o.o. to polska firma z Gdańska, działająca od 1990 roku. Projektujemy i produkujemy elektroniczne systemy zabezpieczeń – centrale alarmowe, czujki, sygnalizatory, systemy pożarowe i automatykę budynkową. Nasze produkty trafiają do instalatorów systemów bezpieczeństwa w 73 krajach na całym świecie. Firma zatrudnia 364 osób, a całość produkcji odbywa się w jednym zakładzie w Gdańsku. Przychody w 2025 roku wyniosły 212 mln PLN.

Kluczowe wyniki 2025 w skrócie

ŚRODOWISKO 🌿

2 665,61 MWh energii elektrycznej
2 201 Mg CO_2e emisje Zakres 1+2
17 088 Mg CO_2e łączny ślad węglowy 2025
0% udział OZE (wyzwanie #1)

LUDZIE & ZARZĄDZANIE 👥

364 pracowników (100% umowy o pracę)
1 wypadek (−50% vs 2024)
3792 godz. szkoleń w roku 2025

Największe wyzwania i co planujemy zrobić

Nasze dwa największe wyzwania ESG na lata 2026–2030 to:

01 ENERGIA I KLIMAT: 100% energii elektrycznej pochodzi z sieci (brak OZE). Planujemy instalację fotowoltaiczną ~700 kWp i zakup zielonej energii z certyfikatami.
Cel: redukcja emisji Zakresu 2 o 30% do 2028.

02 ŁAŃCUCH DOSTAW: Szacunkowe emisje zakupionych towarów i usług (Zakres 3, kat. 1) wynoszą ~14 267 Mg CO_2e – 6× więcej niż emisje operacyjne.
Cel: zebranie danych pierwotnych od dostawców (80% wolumenu) do 2028.

B1

B1. INFORMACJE OGÓLNE O PRZEDSIĘBIORSTWIE

B1.1 Profil organizacji

Parametr	Wartość
Nazwa	SATEL Sp. z o.o.
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Siedziba	ul. Budowlanych 66, 80-298 Gdańsk
KRS	0000178400
NIP	584-015-40-38
REGON	192976380
BDO	000006416
Kapitał zakładowy	1 830 000,00 PLN (w pełni opłacony)
Rok założenia działalności	1990 (Sp. z o.o. od 2003)
Strona internetowa	www.satel.pl
Kanał zgłoszeń	zgloszeniewewnetrzne@satel.pl

B1.2 Działalność – kod PKD/NACE

Kod PKD	Opis	Typ
26.30.Z (główny)	Produkcja sprzętu (tele)komunikacyjnego	Podstawowy
26.20.Z	Produkcja komputerów i urządzeń peryferyjnych	Dodatkowy
33.20.Z	Instalowanie maszyn i sprzętu przemysłowego	Dodatkowy
46.52.Z	Hurtowa sprzedaż sprzętu elektronicznego	Dodatkowy
62.01.Z	Działalność związana z oprogramowaniem	Dodatkowy
85.59.B	Pozaszkolne formy edukacji (projekt eduSatel)	Dodatkowy

B1.3 Skala działalności

Wskaźnik	2025	2024 (odniesienie)
Przychody netto ze sprzedaży	212 mln PLN (~49 mln EUR)	202 mln PLN
Pracownicy (headcount, 31.12)	364	353
Pracownicy (FTE, 31.12)	352,54	~350
Rynki eksportowe	73 kraje	60+ krajów
Lokalizacje operacyjne	1 (Gdańsk)	1 (Gdańsk)
Certyfikat ISO 9001:2015	TAK (audyt certyfikujący 2025)	TAK (2022)

B1.4 Zarząd i własność

100%

Firma jest w 100% prywatna z kapitałem polskim. Zarząd liczy 3 osoby, będące jednocześnie założycielami i współwłaścicielami (po 610 udziałów każdy). Spółka nie posiada Rady Nadzorczej. Odpowiedzialność za raportowanie ESG spoczywa na Przedstawicielu Zarządu ds. raportowania ESG.

Imię i nazwisko	Funkcja	Udziały
Leszek Andrzej Polakiewicz	Członek Zarządu	610 udziałów
Ireneusz Stanisław Kowaluk	Członek Zarządu	610 udziałów
Grzegorz Jan Rutkowski	Członek Zarządu	610 udziałów

B 2

B2. POLITYKI, PRAKTYKI I INICJATYWY ESG

B2.1 Obowiązujące dokumenty i polityki

Dokument	Zakres tematyczny	Dostępność
Kodeks Postępowania	Etyka, prawa człowieka, środowisko, BHP, antykorupcja, relacje z pracownikami	Wewnętrzna / dla partnerów
Kodeks Etyki dla Dostawców	Standardy etyczne i środowiskowe w łańcuchu dostaw	Zewnętrzna
Polityka Środowiskowa (2025)	Redukcja emisji, odpady, RoHS, monitoring, edukacja	Wewnętrzna / publiczna
Polityka Antykorupcyjna	Zero tolerancji dla korupcji i nadużyć	Wewnętrzna
Regulamin Wynagradzania	Zasady wynagradzania pracowników	Wewnętrzna
Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa	Ochrona przed mobbingiem i dyskryminacją	Wewnętrzna
Procedura zgłaszania naruszeń (sygnalista)	Kanał anonimowego zgłaszania nieprawidłowości	Dostępna dla pracowników i dostawców

Kodeks Postępowania został udostępniony wszystkim pracownikom w systemie intranet i stanowi dokument onboardingowy dla nowo zatrudnianych pracowników.

B2.2 Analiza podwójnej istotności – 7 tematów istotnych

Analiza podwójnej istotności (double materiality) objęła 31 tematów ESG w obszarach E, S i G, z progiem istotności 3,0 w skali 1–5. Zidentyfikowano 7 tematów przekraczających próg:

Priorytet	Temat ESG	Ocena łączna	Typ
1	Cyberbezpieczeństwo – ataki hakerskie, wykradanie danych	3,86	Zagrożenie
2	Bezpieczeństwo danych – procedury stacjonarne	3,36	Zagrożenie
3	Energochłonność działalności	3,29	Zagrożenie
4	Zadowolenie klientów – jakość produktów	3,29	Szansa
5	Zmiany przepisów – implementacja Zielonego Ładu	3,17	Zagrożenie
6	Niedopasowanie produktów do potrzeb społecznych	3,14	Neutralny
7	Brak inwestycji w rozwój pracowników – utrata talentów	3,00	Zagrożenie



B 3

B3. ENERGIA I EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH (GHG)

Dane o emisjach GHG oparto na Raporcie Śladu Węglowego SATEL 2024–2025 (GHG Protocol Corporate Standard, marzec 2026). Rok 2024 jest rokiem bazowym. Dane energetyczne uzupełniono na podstawie raportowania do KOBiZE i BDO.

Emisje Zakresu 2 za rok 2025 przeliczono z zastosowaniem wskaźnika emisji KOBiZE 2025 na poziomie 662 kg CO_2e/MWh (rok bazowy 2024: 685,3 kg CO_2e/MWh).

B3.1 Zużycie energii elektrycznej

Parametr	2025	2024 (bazowy)	Zmiana
Zużycie energii el. (MWh)	2 665,61	2 525,67	+5,54%
Udział OZE w miksie	0%	0%	0 p.p.
Własne instalacje PV	Brak	Brak	Planowane (680–700 kWp)
Zakup zielonej energii (GO/PPA)	NIE	NIE	Planowane
Energia elektryczna ze źródeł odnawialnych	0 MWh	0 MWh	–
Energia elektryczna ze źródeł nieodnawialnych	2 665,61 MWh	2 525,67 MWh	+5,54%
Dostawca	ENERGA-OBRÓT S.A.	ENERGA-OBRÓT S.A.	bez zmian

B3.2 Całkowite zużycie energii (szacunek z danych GHG)

Pełne zestawienie nośników energii za 2025 rok na podstawie danych GHG i BDO – dane szczegółowe zużycia paliw dostępne w ewidencji BDO i systemie raportowania wewnętrznego.

Medium energetyczne	2025 (szacunek)	2024	Zmiana
Energia elektryczna (MWh)	2 665,61	2 525,67	+5,5%
Gaz ziemny – urządzenia stacjonarne (szac. GJ)	~4 591 GJ	4 785 GJ	−4,1%
Paliwa silnikowe – flota (GJ)	~2 258 GJ	2 187 GJ	+3,3%
Łączne zużycie energii (toe – szacunek)	~393 toe	383,7 toe	+2,4%

Wzrost zużycia energii elektrycznej o +5,5% wynika z rozbudowy infrastruktury. Brak OZE w miksie energetycznym to główne ryzyko klimatyczne – planowana instalacja PV (680–700 kWp) zmieni tę sytuację.

B3.3 Emisje GHG – Zakresy 1 i 2 z porównaniem do roku bazowego 2024

Kategoria emisji	2025 (Mg CO_2e)	2024 (bazowy)	Zmiana	Zmiana (%)
Pojazdy służbowe (Zakres 1)	168,18	162,52	+5,66	+3,49%
Urządzenia stacjonarne – gaz (Zakres 1)	267,81	279,14	−11,33	−4,06%
Czynniki chłodnicze (Zakres 1)	0,00	0,00	0,00	0,00%
Zakres 1 – razem	435,99	441,66	−5,67	−1,28%
Energia elektryczna – Zakres 2	1 764,63	1 730,08	+34,55	+2,00%
Zakres 2 – razem	1 764,63	1 730,08	+34,55	+2,00%
RAZEM Zakres 1+2	**2 200,62**	**2 171,74**	**+28,88**	**+1,33%**

Wskaźnik intensywności	2025	2024	Zmiana
Wskaźnik emisji Zakresu 2 (kg CO_2e/MWh)	662,0	685,3	−3,4%
Emisja S1+2 / mln PLN przychodu	10,38 Mg CO_2e	10,75 Mg CO_2e	−3,4%
Emisja S1+2 / FTE	6,24 Mg CO_2e	6,20 Mg CO_2e	+0,6%
Udział Zakresu 1 w S1+2	19,81%	20,34%	−0,53 p.p.

B3.4 Emisje GHG – Zakres 3 (szacunkowe, pierwsze pełne zestawienie)

⚠️ Dane Zakresu 3 za rok 2025 mają charakter szacunkowy (metoda finansowa EEIO, niepewność ±50% dla kat. 1). Rok 2025 jest pierwszym rokiem pełnego zestawienia Zakresu 3. Wartości nie są bezpośrednio porównywalne z 2024. Będą doskonalone w kolejnych latach przez dane pierwotne od dostawców.

Kategoria Zakresu 3	2025 Mg CO_2e	Metoda	Udział
Kat. 1 – zakupione towary i usługi (EEIO)	14 267,07	Finansowa	83,5%
Kat. 4 – transport upstream (morski + TIR)	124,60	Dane rzeczywiste (tkm)	0,7%
Kat. 6 – podróże służbowe (proxy 2024)	~48,00	Dane HR + wskaźniki	0,3%
Kat. 7 – dojazdy pracowników	~335,00	Dane HR + ankieta (85/15)	2,0%
Kat. 9 – transport downstream (kurierzy)	22,70	Dane pierwotne DHL/ DPD	0,1%
Kat. 11 – energia w produktach klientów	90,10	Dane sprzedaży + IEA	0,5%
Zakres 3 – razem (szacunkowy)	14 887,47	–	87,1% łącznego śladu
ŁĄCZNY ŚLAD WĘGLOWY 2025	**17 088,09**	**–**	**100%**

Emisje z łańcucha dostaw (kat. 1) są 6× wyższe niż łączne emisje operacyjne SATEL. Dekarbonizacja łańcucha dostaw poprzez zaangażowanie dostawców jest kluczowym długoterminowym priorytetem klimatycznym.

B4. ZANIECZYSZCZENIA

W roku 2025 SATEL nie odnotował incydentów związanych z nadmierną emisją zanieczyszczeń do powietrza, wody lub gleby wymagających raportowania na mocy przepisów prawa. Firma jest zobowiązana do raportowania emisji do KOBiZE oraz do BDO. Spółka nie posiada pozwolenia zintegrowanego.

Obszar	Status 2025
Raportowanie do KOBiZE	TAK (obowiązkowe)
Raportowanie do BDO	TAK (obowiązkowe)
Pozwolenie zintegrowane	NIE
ISO 14001 / EMAS	NIE (brak systemu zarządzania środowiskowego)
Incydenty emisji do środowiska	BRAK zidentyfikowanych incydentów
Substancje niebezpieczne (RoHS)	Zgodność z dyrektywą – brak ołowiu i innych substancji

B5. BIORÓŻNORODNOŚĆ

Parametr	Wartość
Lokalizacja obiektu	Gdańsk – ul. Budowlanych 66, obszar przemysłowy
Obszar Natura 2000	NIE – brak sąsiedztwa obszarów chronionych
Obszar UNESCO	NIE
Inne obszary chronione	NIE
Powierzchnia obiektu	14 024,69 m²
Wpływ na bioróżnorodność	Niski – zautomatyzowana działalność elektroniczna w terenie zurbanizowanym

B 6

B6. WODA

Firma korzysta wyłącznie z sieci wodociągowej. Brak własnych studni i poboru z wód powierzchniowych. Pobór wody z sieci wodociągowej dla obiektu przy ul. Budowlanych 66 wyniósł w 2025 r. 2 881 m³ (dane Działu Administracji – koordynator BDO).

2 881

m³

Parametr	Wartość
Źródło wody	Wodociąg miejski (Gdańsk) – 100%
Pobór z wód podziemnych	0 m³
Pobór z wód powierzchniowych	0 m³
Obszar stresu wodnego	NIE
Procesy produkcyjne zużywające wodę istotnie	NIE (chłodzenie zoptymalizowane – odzysk ciepła)
Odprowadzenie ścieków	Podziemny zbiornik bezodpływowy na nieczystości - szambo
Pobór wody z sieci wodociągowej (2025)	2 881 m³
Zużycie wody na pracownika (2025)	~7,9 m³/os. (2 881 m³ / 364 os.)

B 7

B7. ZASOBY I GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO

Dane o odpadach za rok 2025 prowadzone są w ewidencji BDO (numer rejestrowy 000006416).

Poniżej prezentujemy dane za rok 2025 z ewidencji BDO (karty ewidencji odpadów KEO) oraz informacje o praktykach GOZ. Dane za rok 2025 zostaną zaktualizowane po zamknięciu rocznego sprawozdania o wytwarzanych odpadach w BDO

B7.1 Gospodarka odpadami – dane BDO (rok 2025 jako baza)

Kategoria	Masa 2025 (Mg)	Udział	Kierunek
Odpady opakowaniowe z papieru i tektury (15 01 01)	22,515	36,2%	Recykling
Odpady opakowaniowe z tworzyw sztucznych (15 01 02)	14,990	24,1%	Recykling
Odpady tworzyw sztucznych z produkcji (07 02 13 łącznie)	10,672	17,2%	Odzysk/recykling
Odpady z toczenia żelaza (12 01 01)	3,895	6,3%	Recykling metali
Emulsje z obróbki metali (12 01 09*) – NIEBEZP.	2,873	4,6%	Utylizacja specjalistyczna
Inne odpady (19 kodów)	~7,129	11,5%	Różne
ŁĄCZNIE	**~62,074 Mg**	**100%**	–
w tym: odpady niebezpieczne	**~4,602 Mg**	**7,4%**	**Utylizacja zgodnie z BDO**
w tym: odpady inne niż niebezpieczne	**~57,472 Mg**	**92,6%**	**Recykling/odzysk**

Masy ewidencji 2025 (25 kart KEO, kolumna „Łączna masa wytworzonych odpadów"). Kody 15 01 01 i 15 01 02 to odpady opakowaniowe wytworzone w zakładzie, nie opakowania wprowadzone do obrotu (rozliczane odrębnie w sprawozdaniu opakowaniowym).

B7.2 Gospodarka obiegu zamkniętego (GOZ)

SATEL stosuje hierarchię postępowania z odpadami UE wg zasad GOZ w ograniczonym zakresie, koncentrując się na odpadach produkcyjnych:

- Metale (żeliwo, metale nieżelazne) – w całości przekazywane do recyklingu
- Opakowania (papier, tektura, plastik) – segregacja i przekazywanie do recyklingu
- Sprzęt elektryczny/elektroniczny (WEEE) – segregacja i przekazywanie do recyklingu
- Planowane działania: eco-design nowych produktów (redukcja poboru mocy o 10% do 2026)

Wskaźnik GOZ dla tworzyw sztucznych. SATEL przyjmuje jako wskaźnik efektywności materiałowej udział odpadów tworzyw sztucznych z produkcji (kod 07 02 13) w masie tworzyw zużytych do produkcji w roku sprawozdawczym. Wskaźnik obejmuje wyłącznie tworzywa przetwarzane w produkcji — nie uwzględnia odpadów opakowaniowych (15 01 01, 15 01 02), które nie pochodzą z własnej produkcji.

Wskaźnik GOZ	Wartość 2024
Zużycie tworzyw sztucznych do produkcji (Mg)	237,61 Mg (zestawienie zużycia za 2025 r.)
Odpady tworzyw sztucznych — kod 07 02 13 (Mg)	10,672 Mg łącznie — w tym 8,887 Mg w instalacji (produkcja) i 1,785 Mg poza instalacją (ewidencja BOO 2025, karty KEO 00003 00012)
Opakowania z papieru/tektury na rynek (kg)	22 515 kg (ewidencja BDO 2025)
Wskaźnik GOZ — udział odpadów tworzyw w zużyciu (07 02 13 / zużycie * 100%)	4,5% (10,672 Mg 237,61 Mg); dla odpadów z instalacji produkcyjnej' (8,887 Mg / 237,61 Mg)

* Objaśnienie: zużycie tworzyw masa odpadów nie bilansują się — utylizowane wypraski pochodzą częściowo z lat wcześniejszych (elementy zdemontowane ze sprzętu testowego i szkoleniowego oraz wypraski z wadami wtrysku). dlatego wskaźnik jest wartością konserwatywną (zawyżoną) — baza do monitorowania w kolejnych latach. Źródła: zestawienie zużycia tworzyw 2025 oraz karty ewidencji odpadów BDO 20%.



B 8

B8–B10. SPOŁECZEŃSTWO – PRACOWNICY

B8. Charakterystyka pracowników

Parametr	2025	2024 (odniesienie)
Łączna liczba pracowników (headcount, 31.12)	364	353
Pracownicy (FTE)	352,54	~350
Umowy na czas nieokreślony	341 (93,7%)	N/D
Umowy na czas określony	23 (6,3%)	N/D
Kobiety	120 (33,0%)	121 (34,3%)
Mężczyźni	244 (67,0%)	232 (65,7%)
Osoby innej/nieokreślonej płci	0	0
Pracownicy w Polsce	364 (100%)	353 (100%)
Pracownicy w wieku emerytalnym	11	N/D
Pracownicy, którzy odeszli w roku	13	N/D
Rotacja pracowników	3,57% (13/364)	3,10%

B8.1 Różnorodność w zarządzaniu (poniżej poziomu Zarządu)

Poziom	Kobiety	Mężczyźni	Udział kobiet
Zarząd (3 osoby)	0	3	0%
Kierownicy / menedżerowie (17 osób)	6	11	35,3%
Wszyscy pracownicy (364 osoby)	120	244	33,0%

B8.2 Podróże służbowe i dojazdy pracowników

Parametr	2025	2024
Dojazdy: do 10 km od zakładu	14 osób	14 osób
Dojazdy: 10–20 km	243 osoby	242 osoby
Dojazdy: 20–30 km	25 osób	25 osób
Dojazdy: powyżej 30 km*	82 osoby	72 osoby
Dni pracy zdalnej okazjonalnej	280 dni łącznie	491 dni łącznie
Emisje kat. 7 (dojazdy)	~335 Mg CO_2e (szac.)	0,18 Mg CO_2e (niepełne)
Podróże służbowe – liczba/ zakres wyjazdów	248 delegacje; samochód ~81000 km, samolot 110000 km, pociąg 3 200 km	252 delegacje; samochód ~100 000 km, samolot 116000 km, pociąg 3 200 km
Emisje kat. 6 (podróże służbowe)	~48,00 Mg CO_2e (proxy 2024)	N/D

Objaśnienie: grupę „powyżej 30 km” wyznaczono jako pozostałych pracowników poza przedziałami do 10 km, 10–20 km i 20–30 km (2025: 364 − 282; 2024: 353 − 281). Dział HR nie prowadzi danych o dokładnej odległości dojazdu dla tej grupy.

B 9

B9. Zdrowie i bezpieczeństwo pracy

Wskaźnik BHP	2025	2024	Zmiana
Liczba wypadków przy pracy	1	2	−50%
Opis wypadku	Potknięcie o krawężnik na parkingu	–	–
Wskaźnik częstości wypadków (WCW)	~2,75 (na 1000 pracow.)	~5,66	▼ poprawa
Łączna liczba przepracowanych godzin	728 000	~706 000	–
Liczba zgonów – wypadki przy pracy	0	0	=
Liczba zgonów – choroby zawodowe	0	0	=
System zarządzania BHP	TAK (udokumentowany)	TAK	–
Regularne szkolenia BHP	TAK	TAK	–
Procedura zgłaszania zagrożeń	TAK	TAK	–

B10

B10. Wynagrodzenia i prawa pracownicze

Wskaźnik	2025	2024	Uwagi
Przestrzeganie płacy minimalnej	TAK – 100% pracowników	TAK	–
Pracownicy objęci układami zbiorowymi	0	0	Brak ZZP
Związki zawodowe	NIE	NIE	–
Szkolenia – łączna liczba godzin	3792 h	702 h	–
Szkolenia – odsetek przeszkolonych	100%	N/D	–
Szkolenia kobiet	1270 h	N/D	–
Szkolenia mężczyzn	2522 h	N/D	–

B10.1 Prawa człowieka i mechanizmy skarg

Temat	Objęty polityką?	Incydenty 2025
Praca dzieci	TAK (Kodeks Postępowania i Kodeks Etyki Dostawców)	0 – brak incydentów
Praca przymusowa	TAK	0 – brak incydentów
Handel ludźmi	TAK	0 – brak incydentów
Dyskryminacja	TAK	0 – brak incydentów
Zapobieganie wypadkom	TAK (Kodeks Pracy + procedury BHP)	1 wypadek (niski poziom)
Mechanizm rozpatrywania skarg	TAK (zgloszeniewewnetrzne@satel.pl)	0 zgłoszeń odebranych

B10.2 Inicjatywy społeczne i edukacyjne

Projekt eduSATEL

Od 2006 roku SATEL prowadzi program eduSATEL, którego celem jest podnoszenie kwalifikacji i pogłębianie wiedzy uczniów oraz studentów w zakresie elektronicznych systemów zabezpieczeń. Program zadebiutował w gdańskim Technikum Łączności, a następnie objął m.in. Politechnikę Gdańską, Politechnikę Łódzką, Wyższą Szkołę Zarządzania w Warszawie oraz Politechnikę Koszalińską. SATEL tworzy pracownie zajęć praktycznych wyposażone we własne urządzenia, dostarcza materiały informacyjne, szkoli kadrę pedagogiczną i udziela wsparcia merytorycznego. Dzięki temu placówki zyskują atrakcyjność i innowacyjność, a absolwenci zyskują łatwiejszy start zawodowy, także w strukturach SATEL.

Staże i praktyki studenckie

SATEL prowadzi całoroczny program praktyk (2 do 6 tygodni) i staży (1 do 3 miesięcy) w zespołach technicznych firmy, m.in. projektowania oprogramowania i elektroniki, testowania oraz zarządzania jakością. Rekrutacja odbywa się na zasadach zbliżonych do standardowego procesu zatrudnienia, a po zakończeniu programu uczestnicy otrzymują zaświadczenie, a na życzenie także list referencyjny. Najlepsi uczestnicy są zapraszani w pierwszej kolejności do dalszej rekrutacji, przy czym zatrudnienie w SATEL możliwe jest jeszcze przed ukończeniem studiów.

Praca zdalna jako element polityki work-life balance

SATEL oferuje pracownikom możliwość okazjonalnej pracy zdalnej, wykonywanej zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, jako element polityki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Wolontariat pracowniczy – pomagamy potrzebującym

SATEL od wielu lat angażuje się w działalność charytatywną, koncentrując się głównie na instytucjach z regionu Pomorza. Pracownicy dobrowolnie uczestniczą w zbiórkach, przekazują środki finansowe i poświęcają swój czas. Ich zaangażowanie wykracza poza wsparcie finansowe: zespoły pracowników wyjeżdżają na wolontariat do schroniska dla zwierząt, gdzie zajmują się porządkowaniem pomieszczeń i opieką nad zwierzętami, a także do hospicjum, gdzie pomagają w pracach ogrodowych i porządkowych. Pracownicy biorą też udział w zbiórkach książek i funduszy na rzecz lokalnego szpitala dziecięcego. Firma wspiera m.in.:

- Fundację Hospicyjną, promującą idee hospicyjne
- Fundację Pomorze Dzieciom, wspierającą śmiertelnie chore dzieci
- Pomorskie Hospicjum dla Dzieci
- Fundację „Ja Też”, działającą na rzecz osób z zespołem Downa
- Fundację Nasz Przyjazny Dom, prowadzącą dom wspomagany dla osób z zespołem Downa
- Szlachetną Paczkę, ogólnopolską akcję pomocy potrzebującym rodzinom
- Schronisko „Promyk” w Gdańsku, dla bezdomnych zwierząt
- Puckie Hospicjum pw. Św. Ojca Pio
- Szpital Dziecięcy Polanki w Gdańsku (w ramach akcji „Book&Help”)

Drużyna piłkarska SATEL

Drużyna powstała w 2013 roku z inicjatywy udziału w turnieju charytatywnym Fundacji Pomorskie Hospicjum dla Dzieci. Zadebiutowała na stadionie Polsat Plus Arena Gdańsk, a trenuje pod okiem trenera Łukasza Sapielaka z klubu Jaguar Gdańsk. Do największych osiągnięć drużyny należą II miejsce w turnieju charytatywnym Pomorskiego Hospicjum dla Dzieci oraz III miejsce w VI Turnieju o Puchar Gazety Wyborczej Trójmiasto. W liczbach: 320 treningów, 26 członków drużyny, 13 lat aktywności i liczne rozegrane turnieje.

Certyfikat „Pracodawca Przyjazny Rowerzystom” – działania proekologiczne, dojazdy do pracy na rowerze

SATEL promuje wśród pracowników dojazdy rowerem do pracy, wdrażając trwałe udogodnienia. W ramach kampanii „Kręć Kilometry” firma uzyskała certyfikat „Pracodawca Przyjazny Rowerzystom”, początkowo na poziomie brązowym, a po recertyfikacji na poziomie srebrnym.

Od 2019 roku firma aktywnie bierze udział w miejskim konkursie rowerowym „Kręć kilometry dla Gdańska”, organizowanym cyklicznie w wybranych miesiącach roku, u nas funkcjonującym jako „Kręć kilometry dla Gdańska z SATEL”. Gra polega na zdobywaniu punktów za każdy przejechany na rowerze kilometr, a jej celem jest promowanie aktywności fizycznej oraz dbałości o środowisko poprzez zachęcanie mieszkańców do korzystania z roweru jako ekologicznego środka transportu.

Od 2019 roku pracownicy SATEL przejechali łącznie ponad 312 000 km, trzykrotnie zajmując 1. miejsce, dwukrotnie 2. miejsce, a także 5. i 11. miejsce w poszczególnych edycjach konkursu.

B11

B11. ŁAD KORPORACYJNY

Wskaźnik	2025	2024
Wyroki skazujące – naruszenia antykorupcyjne	0	0
Kary pieniężne – naruszenia antykorupcyjne	0 EUR	0
Polityka antykorupcyjna	TAK	TAK
Procedura sygnalisty (whistleblowing)	TAK	TAK
Odebrane zgłoszenia w procedurze sygnalisty	0	N/D
Szkolenia z etyki biznesowej dla pracowników	NIE (zaplanowane na 2026)	N/D
Procedury cyberbezpieczeństwa	TAK	N/D
Przychody z sektorów wykluczonych (broń, tytoń, paliwa)	0 EUR	0
Wykluczone z unijnych klimatycznych benchmarków	NIE	–
Rada Nadzorcza	NIE	NIE



C

MODUŁ ZAAWANSOWANY C

C1–C2. Strategia i model biznesowy

SATEL projektuje, produkuje i sprzedaje urządzenia elektroniczne do systemów bezpieczeństwa dla klientów B2B w 73 krajach. Cała produkcja odbywa się w Gdańsku – pełna kontrola nad jakością i łańcuchem wartości. Strategia ESG jest powiązana z modelem biznesowym przez:

- Cyberbezpieczeństwo i bezpieczeństwo danych – kluczowy element oferty produktowej i zarządzania wewnętrznego
- Jakość produktów (ISO 9001:2015) – fundament zaufania klientów na 73 rynkach
- Efektywność energetyczna – redukcja kosztów operacyjnych i emisji
- Łańcuch dostaw – angażowanie dostawców w standardy etyczne i środowiskowe
- eduSATEL – budowanie kompetencji branżowych i reputacja innowacyjnego pracodawcy

Firma nie działa w sektorach wykluczonych. Przychody z sektorów objętych ograniczeniami: 0 PLN.

C3–C4. Zaawansowane dane środowiskowe

C3. Plan dekarbonizacji i cele redukcji emisji

Działanie	Cel / Efekt	Horyzont	Priorytet
Budowa instalacji OZE	~400–450 MWh OZE/rok; redukcja S2 Status 2025: złożono wniosek o warunki przyłączeniowe, opracowano projekt budowlany; realizacja w horyzoncie 2030.	2030	WYSOKI
Modernizacja oświetlenia LED	−316 MWh/rok energii elektrycznej; modernizacja realizowana systematycznie	ciągły	WYSOKI
Prace termomodernizacyjne	Redukcja strat ciepła; mniejsze zużycie gazu.	2030	ŚREDNI
Eco-design produktów	Redukcja poboru mocy o 20% do 2030. Stała praca nad energooszczędnością urządzeń.	2030	WYSOKI

C4. Ryzyka i szanse klimatyczne

Ryzyko/Szansa	Typ	Horyzont	Ocena	Działania
Wzrost kosztów energii el.	Ryzyko fizyczne	Krótki	Wysoki	PV, LED, efektywność
Regulacje Zielonego Ładu (CBAM, ETS2)	Ryzyko regulacyjne	Średni	Wysoki	VSME, monitoring przepisów
Polski miks energetyczny – 662 kg CO_2e/MWh (KOBiZE 2025)	Ryzyko transformacyjne	Krótki	Wysoki	OZE, PPA
Eco-design – popyt na energooszczędne urządzenia	Szansa rynkowa	Średni	Wysoki	Nowe generacje produktów

C5–C7. Zaawansowane dane społeczne

C5. Różnorodność w strukturze zarządczej

Pozytywnym wynikiem 2025 jest 35,3% kobiet wśród kierowników (poniżej Zarządu), co wskazuje na naturalny potencjał dla przyszłego zwiększenia różnorodności na poziomie Zarządu, której brak jest związany z tym, że założyciele firmy tworzą Zarząd od początku istnienia spółki. Firma planuje monitorowanie tego wskaźnika rocznie.

C8–C9. Zaawansowane dane ładu korporacyjnego

Wskaźnik	2025
Kobiety w Zarządzie	0 (0%)
Mężczyźni w Zarządzie	3 (100%)
Rada Nadzorcza	NIE (brak)
Niezależni dyrektorzy	NIE (właściciele = zarząd)
Przychody z sektorów wykluczonych	0 EUR
Wykluczenie z benchmarków klimatycznych UE	NIE

KPI

PROPOZYCJA MIERZALNYCH KPI ESG – HORYZONT 2026–2030

Na podstawie wyników analizy podwójnej istotności, celów dekarbonizacji z Raportu Śladu Węglowego 2024–2025 oraz luk zidentyfikowanych w niniejszym raporcie, proponujemy zestaw mierzalnych wskaźników KPI dla każdego obszaru ESG. KPI zostały zaprojektowane zgodnie z zasadą SMART i są bezpośrednio powiązane z 7 istotnymi tematami oraz priorytetami klimatycznymi SATEL.

E – Środowisko: Wskaźniki środowiskowe i klimatyczne

Powiązanie z istotnymi tematami: #3 Energochłonność działalności (3,29) | #5 Zmiany przepisów Zielony Ład (3,17)

KPI	Wartość bazowa 2025	Cel 2026	Cel 2027	Cel 2028–2030	Powiązanie
E1. Emisje Zakresu 2 (Mg CO_2e)	1 764,63	1 641	1 526	≤1 228 (−7% r/r)	Energochłonność, Zielony Ład
E2. Udział OZE w miksie energetycznym (%)	0%	0%	0%	~15% (2030, po uruchomieniu PV)	Energochłonność, dekarbonizacja S2
E3. Emisje Zakresu 1 – urządzenia stacjonarne (Mg CO_2e)	267,81	260	252	≤230 (2030)	Energochłonność
E4. Emisje Zakresu 1 – pojazdy (Mg CO_2e)	168,18	168	168	168 (bez redukcji)	Dekarbonizacja S1
E5. Intensywność emisji S1+2 (Mg CO_2e/mln PLN)	10,38	9,8	9,2	≤7,7 (2030)	Efektywność klimatyczna
E6. Zużycie energii elektrycznej (MWh)	2 665,61	2 600	2 400	≤2 350 (LED+efektyw.)	Energochłonność
E7. Pokrycie S3 kat.1 danymi pierwotnymi (% wolumenu)	0% (EEIO)	20%	50%	80%+ utrzymanie	Dekarbonizacja S3
E8. Redukcja poboru mocy nowych produktów vs poprzednia gen. (%)	0% (baza)	−10%	−20%	−20% utrzymanie	Eco-design, S3 kat.11
E9. Roczna produkcja energii z własnego PV (MWh)	0	0	0	400 (2030)	Energochłonność, S2

Plan docelowy dla KPI E7: zastąpienie wskaźnika EEIO danymi pierwotnymi od dostawców obejmującymi min. 80% wolumenu zakupów do 2028 r. W pierwszej kolejności zbierane będą dane rzeczywiste, a decyzje dotyczące doboru dostawców zostaną podjęte na ich podstawie.

S – Społeczeństwo: Wskaźniki pracownicze i społeczne

Powiązanie z istotnymi tematami: #4 Zadowolenie klientów (3,29) | #7 Brak inwestycji w rozwój pracowników (3,00)

KPI	Wartość bazowa 2025	Cel 2026	Cel 2027	Cel 2028–2030	Powiązanie
S1. Wskaźnik częstości wypadków WCW (na 1000 pracow.)	~2,75	≤2,5	≤2,0	≤1,5 (2030)	BHP, bezpieczne warunki pracy
S2. Liczba wypadków śmiertelnych	0	0	0	0 – wartość docelowa stała	BHP – zero tolerancji
S3. Godziny szkoleń na pracownika (h/rok)	~10,4 h (3 792 h / 364 pracowników – dane HR)	≥11 h	≥12 h	≥14 h (2030)	Rozwój pracowników
S4. % pracowników objętych szkoleniami ESG/etycznymi	0%	80%	100%	100% utrzymanie	Etyka, rozwój pracowników
S5. Wskaźnik rotacji pracowników (%)	3,57%	≤3,5%	≤3,0%	≤3,0% utrzymanie	Retencja talentów
S6. Kobiety w kadrze kierowniczej (% pon. Zarządu)	35,3%	≥35%	≥37%	≥40% (2030)	Różnorodność, awanse kobiet
S7. Satysfakcja pracowników (wynik ankiety) (skala 1–5)	Brak pomiaru (baza)	≥3,5	≥3,7	≥4,0 (2030)	Retencja talentów
S8. Incydenty naruszenia praw człowieka (liczba)	0	0	0	0 – wartość docelowa stała	Prawa człowieka
S9. Dostawcy, którym udostępniono Kodeks Etyki dla Dostawców – dokument opublikowany na stronie internetowej (% kluczowych)	Brak pomiaru	30%	60%	80% (2030)	Łańcuch wartości ESG

G – Ład korporacyjny: Wskaźniki zarządcze i etyczne

Powiązanie z istotnymi tematami: #1 Cyberbezpieczeństwo (3,86) | #2 Bezpieczeństwo danych (3,36)

KPI	Wartość bazowa 2025	Cel 2026	Cel 2027	Cel 2028–2030	Powiązanie
G1. % pracowników przeszkolonych z etyki/ antykorupcji	0%	100%	100%	100% (cykl 2-letni)	Etyka, Zielony Ład compliance
G2. Wyroki / kary za korupcję (liczba/EUR)	0 / 0 EUR	0	0	0 – wartość docelowa stała	Compliance, antykorupcja
G3. Audyt penetracyjny cyberbezpieczeństwa- audyty wewnętrzne (liczba/rok)	Brak danych (baza)	1 audyt	1 audyt/rok	1 audyt/rok	Cyberbezpieczeństwo
G4. Zgłoszenia w kanale sygnalisty (follow-up %)	0 zgłoszeń	100% follow-up	100% follow-up	100% follow-up	Transparentność, etyka
G5. Raportowanie VSME/ESG (tak/nie, roczne)	TAK (rok 1.)	TAK (rok 2.)	TAK (rok 3.)	TAK – cykl roczny	Transparentność
G6. Incydenty naruszenia bezpieczeństwa danych (liczba)	Brak pomiaru (baza)	0 incydentów	0 incydentów	0 – cel stały	Bezpieczeństwo danych
G7. Wyniki certyfikacji ISO 9001 (cykl 3-letni)	TAK (2025)	Utrzymanie	Utrzymanie	Utrzymanie + rozważenie ISO 14001	Jakość, środowisko

Mapa drogowa priorytetów KPI ESG na 2026 rok

Poniżej wyróżniono 3 działania o najwyższym priorytecie do realizacji w 2026 roku, wynikających bezpośrednio z luk zidentyfikowanych w raporcie 2025:

Priorytet 2026	KPI	Działanie	Odpowiedzialność
#1 – PILNE	E2: OZE ~15% (2030) / E9: PV 0→400 MWh (2030)	Uruchomienie procesu wdrażania instalacji PV 680–700 kWp	Zarząd / Administracja
#2 – W trakcie	E6/E1: modernizacja LED	Systematyczna modernizacja oświetlenia	Administracja / Zarząd

INFORMACJE DODATKOWE I OŚWIADCZENIE ZARZĄDU

Podstawa prawna i ramy raportowania

Standard / Dokument	Zastosowanie
VSME – Voluntary Reporting Standard for SMEs (MRiT 2025)	Pełna struktura raportu (Moduł B+ elementy C)
GHG Protocol Corporate Standard (WRI/WBCSD)	Obliczenia i raportowanie emisji GHG (S1, S2, S3)
KOBiZE 2024 – wskaźniki emisji	Wskaźnik emisji sieci energetycznej (685,3 kg CO_2e/MWh)
KOBiZE 2025 – wskaźniki emisji	Wskaźnik emisji sieci energetycznej (662 kg CO_2e/MWh)
EXIOBASE 3.8 (EEIO C26/C27)	Szacunek S3 kat. 1 (0,16 kg CO_2e/PLN)
Dyrektywa RoHS 2011/65/UE	Ograniczenie substancji niebezpiecznych w produktach
Dyrektywa WEEE 2012/19/UE	Gospodarka zużytym sprzętem elektrycznym
Ustawa o odpadach (BDO nr 000006416)	Ewidencja i raportowanie odpadów
Ustawa o efektywności energetycznej (2016)	Obowiązek audytu energetycznego co 4 lata
ISO 9001:2015	System Zarządzania Jakością (certyfikat 2022, audyt 2025)



Oświadczenie Zarządu

Zarząd SATEL Sp. z o.o. poświadcza, że niniejszy Raport ESG za rok 2025 został sporządzony z należytą starannością w oparciu o dane wewnętrzne, zewnętrzne analizy i dokumenty źródłowe. Stanowi on pierwszy pełny raport VSME (B+ elementy C) spółki i wyznacza punkt wyjścia dla wieloletniego programu poprawy wyników ESG. Zarząd zobowiązuje się do corocznego raportowania i systematycznego realizowania celów KPI opisanych w niniejszym dokumencie.

Imię i Nazwisko	Funkcja	Podpis
Leszek Andrzej Polakiewicz	Członek Zarządu	
Ireneusz Stanisław Kowaluk	Członek Zarządu	
Grzegorz Jan Rutkowski	Członek Zarządu	

Satel®
MADE TO PROTECT

SATEL Sp. z o.o.
ul. Budowlanych 66 | 80-298 Gdańsk | www.satel.pl